



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

แบบฟอร์มที่ ๓

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลศรีธาตุ

สถานที่ตั้ง.....๒๗ หมู่ ๑๓ บ้านพรประจักษ์ ตำบลจวบิ อำเภอศรีธาตุ จังหวัดอุดรธานี ๔๑๒๓๐.....โทรศัพท์.....๐๘๑๒๖๑๐๙๘๐

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวธมลบุญ ธนบดีวิวัฒน์.....กิจกรรม.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น.....๕.....กิจกรรม.....

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....๕.....กิจกรรม.....

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....บาท.....

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทั้งกิจกรรม จำนวน.....๑๓,๓๕๐.บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทั้งกิจกรรม จำนวน.....๑๓,๓๕๐.บาท



กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลสัมฤทธิ์ เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑. กิจกรรมสื่อสารแนวคิดองค์กรสร้างสุขและองค์กรคุณธรรม	๒๐	บุคลากรชมรม จริยธรรม เข้าใจการ ดำเนินงาน	๐	ชมรมจริยธรรม	√	√			ได้มีการสื่อสารแนวคิดองค์กรสร้าง สุข และ องค์กรคุณธรรมแก่ คณะกรรมการชมรมจำนวน ๒๐ คน ส่วนกลุ่มเป้าหมายที่เหลือดำเนินการ ในไตรมาสที่ ๓ โดยใช้งบประมาณ ที่ได้เสนอขออนุมัติไว้ ๓,๖๐๐ บาท

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๒. กิจกรรมประชุมติดตามการดำเนินงานของชมรม และวางแผนกิจกรรมสำคัญ รวมทั้งสรุปผลการดำเนินงานไตรมาสที่ ๒ และ ๔...	๑ ครั้ง	มีสรุปผลการดำเนินงานไตรมาสที่ ๒	-	กรรมการชมรม จริยธรรม	-	Y			มีการสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแบบฟอร์มที่ ๒ และแบบฟอร์มที่ ๓ เพื่อให้สำนักงานปลัดกระทรวง ๑ ครั้ง โดยยังไม่ใช้งบประมาณ มีแผนประชุมสรุปผลการดำเนินงานอีก ๑ ครั้งใน ไตรมาสที่ ๓
กิจกรรมที่ ๒ ส่งเสริมค่านิยมหรืออัตลักษณ์ของ ความพอเพียง ๒.๑ ส่งเสริมโรงพยาบาลวันเกิดใน โรงพยาบาลและโรงพยาบาลใน วันและพิธีสำคัญทางศาสนา		บุคลากร/ เจ้าหน้าที่มี ค่านิยมหรือ อัตลักษณ์ ของความ พอเพียงรู้จัก แบ่งปัน			Y	Y			มีกิจกรรมทำบุญในเกิด ได้แก่ ๑. การมอบ/บริจาควัตถุดิบในการปรุงอาหารให้แก่โรงเรียนเนื่องในวันคล้ายวันเกิดของเจ้าหน้าที่ ๒. กิจกรรมเติมสุข (น้ำดื่ม / เครื่องดื่ม/นม /ขนม) ในตู้ปันสุข เนื่องในวันคล้ายวันเกิด และโอกาสพิเศษทั้งบุคลากรและประชาชนผู้ใจบุญ ๓. กิจกรรมทำบุญโรงพยาบาลในวันเกิด ทั้งเจ้าหน้าที่และผู้รับบริการ ๔. กิจกรรมทำบุญบริจาคเครื่องมือแพทย์เนื่องในวันคล้ายวันเกิดของบุคลากร ๕. กิจกรรมโรงพยาบาลในงานบุญต่าง ๆ ๖. กิจกรรมร่วมทำบุญต่าง ๆ
๒.๒ ส่งเสริมกิจกรรมตลาดสินค้า ราคาถูกรหรือกิจกรรมการ บริจาคสิ่งของของเจ้าหน้าที่		บุคลากร/ เจ้าหน้าที่มี ค่านิยมหรือ	-		Y	Y			๑. บุคลากรมีการหารายได้โดยการจำหน่ายสินค้าทางระบบ Online หรือการซื้อขายโดยตรง

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
โรงพยาบาลศรีธาตุ ๒.๓ สนับสนุนการผลิตสินค้า และจำหน่ายโดยบุคลากร ผ่านตลาด Online วางตลาดร่วมตลาดสินค้า เกษตร		ยึดลักษณะ ของคววม พอเพียงรู้จัก แบ่งปัน			√	√			๒. บุคลากรมีการช่วยเหลือซึ่งกัน และกันโดยอาสาสมัครสินค้า ๓. มีการบริหารจัดการของผู้ป่วยหรือ ผู้ขาดแคลน เช่น เสื้อผ้าที่ไม่ใช่ แล้ว นำไปบริจาคผ่านทีมเยี่ยม บ้าน
๒.๔ การปลูกพืชผักสวนครัวและ นำมาแจกจ่ายแก่เปลี่ยน แก่เพื่อนร่วมงาน		มีการ ทำอาหาร กลางวันจาก พืชที่ปลูก เองภายใน โรงพยาบาล มีการ แบ่งปัน เพื่อนบ้าน เพื่อน ร่วมงาน	--		√	√			๔. มีการปลูกผักสวนครัวที่ปลูก โดยงบประมาณโครงการ และ การปลูกเอง สำหรับทำอาหาร รับประทานเองและแจกจ่าย พืชสวนครัวที่ปลูก ได้แก่ มะละกอบอก มะกรูด มะนาว พริก มะเขือ กระเพรา โหระพา ช่า ตะไคร้ มะม่วง ตะลิงปิง เป็นต้น สามารถนำไปทำอาหาร ได้ ลดค่าใช้จ่ายในครัวเรือน
๓. กิจกรรมกิจกรรมส่งเสริมการ เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ (ยึดถือคุณ ๓วินัย)									
๓.๑ กิจกรรมร่วมเคารพธงชาติ ทุกเช้าวันจันทร์.....	๒๐ ครั้ง ๑๒๐ คน	เป็น พฤติกรรมที่ แสดงถึง ศานนิยม	-	ชมรม จริยธรรม	√	√			มีบุคลากรโรงพยาบาลศรีธาตุเข้า ร่วมกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ และสวดมนต์ไหว้พระทุกวันจันทร์ เช้า จำนวน ๒๐ ครั้ง โดยจัดเป็น

กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๓.๒ กิจกรรมร่วมพิธีสำคัญที่ เกี่ยวข้องกับารเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์ และพระบรม วงศ์วงศ์วงศ์	๓ ครั้ง	เป็นพิธีกรรม ที่แสดงถึง ความนิยมหรือ อิศรัย "วินัย"	-	งานการ เจ้าหน้าที่	✓	-	-	-	ผู้บริหารและคณะกรรมการเข้าร่วม พิธีสำคัญ ได้แก่ ๑. ร่วมกิจกรรมเนื่องในพิธีบำเพ็ญ กุศลและพิธีน้อมรำลึก เนื่องใน วันคล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิ เบศร มหาภูมิพลอดุลยเดช มหาราชบรมนาถบพิตร ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑๐ คน ๒. ร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตรและ วางพานพุ่มถวายความเคารพ และน้อมรำลึกในวันคล้าย วันพระราชสมภพ ๑๒๐ ปี สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราช ชนนี วันพยาบาลแห่งชาติ วัน ทันตสาธารณสุขแห่งชาติ และวัน สังคมสงเคราะห์แห่งชาติ ณ อาคาร เอนกประสงค์ สังก มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑๐ คน ๓. ร่วมกิจกรรมเนื่องใน

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปรับปรุงประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๔. กิจกรรมร่วมรณรงค์ ต่อต้านการทุจริตร่วมกับ คณะกรรมการต่อต้านการ ทุจริตประพตติมิชอบ (สุจริต)		มีกิจกรรม รณรงค์ต่อต้าน การทุจริต บูรณาการ ร่วมกับ กิจกรรมอื่น ๆ	-	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล และงานบริการ (บุคลากร)		√			๑. มีการจัดประชุมสื่อสารให้ความรู้ ด้านการต่อต้านการทุจริตโดยฝ่าย บริหารงานทั่วไป ร่วมกับชมรม จริยธรรม โรงพยาบาลศรีธาตุ ๒. สอดแทรกบูรณาการการรณรงค์ ต่อต้านการทุจริตร่วมกับกิจกรรม อื่น ๆ
กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมจิตอาสาทำความดีและ กิจกรรม ๕ส. ๔.๑ กิจกรรม ๕ ส.	๑๕ หน่วยงาน ๑๕๐ คน ๔ ครั้ง	บุคลากรมี พฤติกรรม แสดงออก ค่านิยมเรื่อง จิตอาสา			√	√		๑. ดำเนินการกิจกรรม ๕ ส ใน หน่วยงานทุกฝ่ายวันศุกร์ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้แก่ บุคลากรหมุนเวียนสลับกันทำ กิจกรรม ๕ ส ร้อยละ ๑๐๐	
๔.๒ กิจกรรมอาสาพัฒนา โรงพยาบาล	๑๕ หน่วยงาน ๑๐๐ คน ๑ ครั้ง	โรงพยาบาลมี ความสะอาด / ค่า HI / CI มี การ เปลี่ยนแปลงดี ขึ้น						๒. กิจกรรมจิตอาสา พัฒนา สิ่งแวดล้อมเพื่อการจัดซื้อน้ำ ยุงลาย ดำเนินการจำนวน ๔ ครั้ง ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐	
๔.๓ กิจกรรมจิตอาสาร่วมพัฒนา ชุมชน	๕ หน่วยงาน ๓๐ คน	วัดสะอาด สิ่งแวดล้อม รอบวัดเป็น ระเบียบ เรียบร้อย						๓. กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาชุมชน ร่วมกับภาคส่วนต่าง ๆ ทำความ สะอาดวัดศรีสว่างบรมสุข จำนวน ๑ วัด	

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง และสนับสนุนงบประมาณ / บุคลากรให้ความร่วมมือ

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการทำงาน

1. จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค COVID-๑๙ ทำให้กิจกรรมบางกิจกรรมต้องเลื่อน หรือจำกัดจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม
การดำเนินงานไม่เป็นที่ตามช่วงเวลาที่กำหนดโดยเฉพาะกิจกรรมเนื่องมาจากข้อจำกัดจากการแพร่ระบาดของโรค COVID-๑๙ และภาวะกำกับติดตามงานจากภารกิจด่วนอื่นๆ
- ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในเชิงปริมาณต่อไป

ลงชื่อ

(นายวิญญูศร ตุงคุโศภกา)

ผู้รายงาน

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@umail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้
(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔ (๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔